



BOSNIA AND HERZEGOVINA
AGENCY FOR POSTAL TRAFFIC OF
BOSNIA AND HERZEGOVINA

На основу члана 61. став (2) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02, 102/09 и 72/17), а у вези са чланом 13. став (2) Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини („Службени гласник БиХ“ број 32/10) и члана 86 а. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 и 93/17), Савјет Агенције на 184. сједници одржаној 01. 10. 2020. доноси

**ОДЛУКУ О ПОЛИТИЦИ НУЛТЕ ТОЛЕРАНЦИЈЕ ПРЕМА ДЈЕЛИМА СЕКСУАЛНОГ
УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА НА ОСНОВУ ПОЛА**

Члан 1.

Агенција за поштански саобраћај Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Агенција) је определијељена да осигура радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола за сва лица.

Члан 2.

- (1) Нико нема право сексуално узнемиравати или узнемиравати на основу пола било које лице на радном мјесту и у вези са радом.
- (2) Наведено се посебно односи на:
 - а) Право на радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола;
 - б) Обавезу реаговања када су друга лица жртве сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола;
 - с) Обавезу пријављивања сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола;
 - д) Право на повјерљивост података дисциплинског поступка.

Члан 3.

- (1) Сексуално узнемиравања или узнемиравање на основу пола су забрањени законима Босне и Херцеговине.
- (2) Овим прописима је утврђено да сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола постоји само када се ради о понашању које је
 - а) нежељено,
 - б) вербално, невербално или непримјерено физичко понашање,
 - с) сексуалне природе или на основу пола,
 - д) застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво или којим се постиже такав учинак.

Члан 4.

Агенција ће предузети све мјере утврђене позитивним прописима како би се испитале све околности везане за сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола на рад и у радним односима, те ће осигурати да лице која пријави ова дјела неће трпјети последице због те чињенице.

Члан 5.

Сваки запосленик/запосленица има право да поднесе захтјев/пријаву за покретање дисциплинског поступка уколико сматра да је сексуално узнемираван и узнемираван на основу пола.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на нагу даном доношења, а биће објављена на огласној табли Агенције.

Број: 01-03-1-02-2-534-4/20
Сарајево, 01. 10. 2020. године



Председавајући Савјета Агенције

др. сц. Нино Ђорић